

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 49 г. Белгорода
на 2019 – 2022 годы

От работодателя
Заведующий МБДОУ д/с № 49
Наседкина Ю.Н.



От работника
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 49
Шапошник Л.Ю.



Принят на общем собрании
работников МБДОУ д/с № 49
Протокол № 2
от 30.01.2020 г.

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнерству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 13/19 от 31.01 2020 г.
Шуф / И. Мешкова
(подпись)

Белгород
2020 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Наседкиной Юлии Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Шапошник Людмилы Юрьевны, действующие на основании Устава, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1 Коллективного договора от "05"июля 2019 г. N 13/19-ОБР, договорились о следующем:

1. Внести изменения в пункт 8.14 раздела 8 «Улучшение условий и охрана труда» Коллективного договора на 2019-2022 годы. Пункт 8.14 читать в следующей редакции:

8.14. Обеспечить ежегодное прохождение медицинского осмотра работников Учреждения в соответствии со сроками и требованиями. Проводить гигиеническую подготовку и психическое освидетельствование работников за счет средств бюджета.

2. Добавить раздел 8. «Улучшение условий и охрана труда» Коллективного договора на 2019-2022 годы пунктом 8.20 следующего содержания:

8.20. На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии со статьей 185 ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

3. Внести изменения в раздел 4 «Организация труда, режим работы, время отдыха» Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения д/с №49 г. Белгорода на 2019-2022 год в пункт 13 следующего содержания:

«В соответствии с действующим законодательством всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст.ст. 114, 115 ТК РФ), педагогическим работникам – удлиненный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня и педагогическим работникам, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении - ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней».

4. Добавить в раздел 4 «Организация труда, режим работы, время отдыха» пункт 18 следующего содержания:

4.18. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть

использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации

5. Внести изменения в приложение 2 «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №49 г.Белгорода» на 2020 год.

6. Внести изменения в приложение 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №49 г.Белгорода».

7. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2019-2022 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.