

## **Приложения к программе развития МБДОУ д/с № 49 (проекты/подпрограммы)**

### Проект «Качество образования»

Цель: создание необходимых условий для обеспечения высокого уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ в соответствии с требованиями ФГОС ДО, при условии участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО.

Задачи:

1. Создание системы методического и дидактического обеспечения образовательного процесса.
2. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.
3. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива с родительской общественностью для обеспечения единого образовательного пространства «Детский сад – семья»

Мероприятия реализации проекта	Срок реализации	Ответственный за выполнение	Финансовое обеспечение	Планируемый результат
Комплексная оценка актуально состояния образовательного процесса в МБДОУ	Май – сентябрь 2016 год	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Проблемно-ориентированный анализ качества образовательной услуги
Составление общеобразовательной программы – образовательной программы дошкольного образования с в соответствии с требованиями ФГОС ДО, запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса	Март – апрель 2016 года	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Основная общеобразовательная программа дошкольного образования МБДОУ на 2016-2020 учебный год
Внесение дополнений в ООП - ОП ДО в случае необходимости, изменения требований законодательства	2016-2019 гг	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Внесение дополнений к общеобразовательной программе дошкольного образования МБДОУ
Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса МБДОУ. Разработка и введение в действие нормативно-правового и методико-диагностического	2016-2017 гг	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Система комплексного мониторингового исследования

## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 49 г. Белгорода

## Приложения к программе развития МБДОУ д/с № 49

обеспечения мониторингового исследования				
Разработка локальных нормативных документов системы планирования образовательной деятельности МБДОУ в соответствии с реализуемой программой	2016 год	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Единая система планирования образовательной деятельности
Разработка локальных нормативных документов единой системы взаимодействия педагогического персонала, медицинского персонала, родительской общественности по направлениям развития воспитанников	2016 год	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив, медицинский персонал МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Система взаимодействия
Информатизация образовательного процесса: - создание электронной базы данных образовательной деятельности (планирование, диагностика, отчеты, хранение, портфолио детей и педагогических работников) с использованием автоматизированной системы «АВЕРС: заведующий ДОУ» - создание единой базы систематизации и хранения исследовательских и проектных работ - активизация работы сайта МБДОУ	2016-20174 гг	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Создание единой информационной модели управления качеством дошкольного образования

### Проект «Ребенок»

Цель: создание единого образовательного пространства, стимулирующего физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающего индивидуальную поддержку детей с высоким уровнем интереса и самореализации, детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в разных видах деятельности за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.

Задачи:

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребенка, его комфортного пребывания в МБДОУ.
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное освоение выпускниками МБДОУ основной общеобразовательной программы дошкольного образования.
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с высоким уровнем интереса и самореализации, детей с ОВЗ и детей-инвалидов в разных видах детской деятельности.
4. Внедрение и реализации современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.

Мероприятия реализации проекта	Срок реализации	Ответственный за выполнение	Финансовое обеспечение	Планируемый результат
Внесение изменений в ООП – ОП ДО с учетом современных нормативных требований в сфере образования в РФ	На 01.09. ежегодно	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Новый качественный уровень общеобразовательной программы дошкольного образования МБДОУ
Разработка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования. Разработка и введение в действие программы мониторинга качества образовательного процесса.	2016-2017 г	Старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Программа комплексного мониторингового исследования
Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых вариативных формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	На 01.08. ежегодно	Старший воспитатель, педагог-психолог	Не требуется дополнительного финансирования	Статистические данные
Совершенствование развивающей предметно-пространственной игровой среды МБДОУ: - оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по хозяйственной работе, педагогический	Субсидия, спонсорские поступления, доход от платных услуг	Образовательное пространство, соответствующее требованиям СанПиН, образовательной программе МБДОУ, ФГОС ДО, возрастным и индивидуальным

<p>пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- пополнение программно-методического и диагностического сопровождения образовательной программы</li> <li>- создание дополнительных образовательных помещений в МБДОУ и на его территории</li> </ul>		коллектив МБДОУ		особенностям детей
<p>Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- курсовая подготовка, повышение квалификации</li> <li>- участие в работе объединений педагогических работников разного уровня</li> <li>- участие в работе вебинаров различного уровня</li> </ul>	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме
<p>Информатизация образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- включение ИКТ в образовательный процесс</li> <li>- совершенствование работы сайта МБДОУ</li> </ul>	2016-2020	Заведующий, старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Субсидия, спонсорские поступления, доход от платных услуг	Активное внедрение и использование ИКТ в рамках образовательного процесса

### Проект «Управление»

Цель: модернизация системы управления МБДОУ в условиях реализации ФГОС ДО, обеспечение развития системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью

Задачи:

1. Развитие государственно-общественного управления в МБДОУ
2. Обеспечение открытости деятельности МБДОУ для всех заинтересованных общественных организаций и структур
3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность МБДОУ, создание условий для открытости в информационном пространстве.
4. Совершенствование процесса взаимодействия между участниками образовательных отношений, родительской общественностью и социумом через развитие социальных связей МБДОУ с социальными партнерами микрорайона и города.
5. Формирование положительного имиджа МБДОУ на рынке дошкольного образования.

Мероприятия реализации проекта	Срок реализации	Ответственный за выполнение	Финансовое обеспечение	Планируемый результат
Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы МБДОУ	До 01.08. ежегодно	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по ХР	Не требуется дополнительного финансирования	Статистические данные МБДОУ
Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности МБДОУ: внесение изменений в локальные акты, разработка новых нормативных документов, форм финансовой отчетности	Ежегодно по необходимости	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по ХР	Не требуется дополнительного финансирования	Нормативная документация МБДОУ
Привлечение много канальных источников финансирования (бюджет, участие МБДОУ в приоритетных проектах в области образования)	2016-2020 гг ежегодно	Заведующий	Не требуется дополнительного финансирования	Увеличение материально-технической базы МБДОУ
Расширение участия общественно-государственных форм в МБДОУ: - расширение полномочий Совета родителей (законных представителей) обучающихся - участие в разработке и реализации	2018 г	заведующий	Не требуется дополнительного финансирования	Эффективно действующая стабильная система управления МБДОУ

## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 49 г. Белгорода

## Приложения к программе развития МБДОУ д/с № 49

социальных и педагогических проектов				
Организация работы методических объединений, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования: повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в МБДОУ	2016-2020 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение качества образовательного процесса. Осуществление повышения квалификации всех педагогических и руководящих работников
Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг	2016-2017 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Выработанная единая система контроля. Качественное предоставление оказываемых услуг
Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов	2016-2019 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников МБДОУ
Создание компьютерного банка инновационной деятельности МБДОУ	2017-2019 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Комплектование, подбор и систематизация материалов
Составление новой Программы развития МБДОУ	2019-2020 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Программа развития МБДОУ
Привлечение внебюджетных средств к обеспечению функционирования сайта МБДОУ	ежегодно	Заведующий	Субсидия, спонсорские поступления, доход от платных услуг	Бесперебойная работа сайта МБДОУ
Создание условий для отчетности о деятельности МБДОУ при одновременном повышении ответственности посредством развития системы открытого электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности учреждения	2016-2020	Заведующий, старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Ежегодный отчет о результатах самообследования

### Проект «Здоровьесбережение»

Цель: совершенствование системы здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МБДОУ с учетом индивидуальных особенностей дошкольников

Задачи:

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей.
2. Организация подготовки педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников.

Мероприятия реализации проекта	Срок реализации	Ответственный за выполнение	Финансовое обеспечение	Планируемый результат
Обучение воспитателей здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности, обмен опытом с педагогами района)	2016-2020	Старший воспитатель, медицинский персонал МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Все педагогические работники обучены здоровьесберегающими технологиями и применяют их в работе
Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через: - оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях, группах и на сайте МБДОУ - организация совместных мероприятий с родителями (экскурсии выходного дня, спортивные соревнования, дни здоровья и прочее)	2016-2020 гг	Старший воспитатель, педагогические работники МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Систематическое обновление предоставляемого материала Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни
Внедрение в образовательный процесс инновационных форм оздоровительных и профилактических мероприятий	2016-2020 гг	Педагогические работники, медицинский персонал МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Эффективная система оздоровительных и профилактических мероприятий
Работа с педагогическим персоналом по формированию здорового образа жизни, сохранению устойчивой мотивации к ЗОЖ	2016-2020 гг	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре, медицинский персонал МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Функционирование корпоративного клуба «Гармония здоровья»
Сопровождение информационной	2016-2020 гг	Старший воспитатель,	Не требуется	Формирование стойкой

## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 49 г. Белгорода

## Приложения к программе развития МБДОУ д/с № 49

страницы на сайте МБДОУ		медицинский персонал МБДОУ	дополнительного финансирования	мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье
Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности	2016-2020 гг	Старший воспитатель, педагогические работники МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Рабочие планы воспитателей, специалистов, картотека педагогических проектов

**Проект «Кадровый потенциал»**

Цель: обеспечение постоянного роста профессиональной компетентности педагогов МБДОУ через стимулирование педагогического персонала к повышению качества работы

Задачи:

1. Создание системы непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических работников.
2. Обеспечение необходимой поддержки в популяризации положительного педагогического опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.
3. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО.
4. Повышение мотивации педагогов для улучшения качества образовательного процесса.

Мероприятия реализации проекта	Срок реализации	Ответственный за выполнение	Финансовое обеспечение	Планируемый результат
Совершенствование содержания работы по повышению квалификации педагогических кадров: - разработка перспективного плана повышения уровня профессионального мастерства - систематическая курсовая подготовка сотрудников учреждения - организация работы творческих групп на уровне МБДОУ и города, участие в городских методических объединениях - получение педагогами высшего педагогического образования	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение профессионального уровня сотрудников МБДОУ и ПРОФСТАНДАРТ
Профессиональное и личностное совершенствование педагогов МБДОУ	2016-2020 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Рост профессионального мастерства
Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников МБДОУ в применении ИКТ: обучение навыкам использования информационных и	2016-2020 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Улучшение качества образовательной работы

## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 49 г. Белгорода

## Приложения к программе развития МБДОУ д/с № 49

коммуникационных технологий в повседневной работе, умения использовать возможности сети Интернет				
Повышение престижа профессии педагога	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение престижа профессии педагога, привлечение молодых специалистов к деятельности в МБДОУ
Участие педагогов в муниципальных, региональных и федеральных мероприятиях, конкурсах	2016-2020 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение качества педагогической деятельности
Стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности	2016-2020 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение качества педагогической деятельности

**Проект «Родительская общественность»**

Цель: повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей (законных представителей) в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно-государственные формы управления

Задачи:

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребенка
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс МБДОУ
3. Организация подготовки педагогических кадров по вопросам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника

Мероприятия реализации проекта	Срок реализации	Ответственный за выполнение	Финансовое обеспечение	Планируемый результат
Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями	Ежегодно	Старший воспитатель, рабочая группа педагогов	Не требуется дополнительного финансирования	Установление контакта с родительской общественностью. Разработка углубленного плана работы с родителями
Обучение воспитателей новым техникам общения с родителями (мастер-классы, семинары-практикумы, круглые столы, применение ИКТ)	Ежегодно	Старший воспитатель, рабочая группа педагогов	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики
Постоянное обновление информационных стендов для родителей	2016-2020 гг (постоянное обновление информации)	Педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Информированность родителей (законных представителей) о работе МБДОУ, повышение родительской культуры
Организация совместных мероприятий с родителями (законными представителями): экскурсии, спортивные соревнования, экскурсии выходного дня, дни здоровья		Педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, повышение уровня взаимодействия педагогического коллектива с родительской общественностью
Создание на сайте МБДОУ странички «Обратная связь», «Комментарий»,	2016-2020 гг (постоянное)	Старший воспитатель, педагогический	Не требуется дополнительного	Информированность родительской общественности о

## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 49 г. Белгорода

## Приложения к программе развития МБДОУ д/с № 49

«Спрашивали – отвечаем», обеспечение постоянного обновления информации на сайте МБДОУ	обновление информации)	коллектив МБДОУ	финансирования	работе МБДОУ, просвещение родителей (законных представителей)
Расширение участия МБДОУ в муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в выставках, конкурсах, фестивалях и прочее	2016-2020 гг (ежегодно)	Старший воспитатель, педагогический коллектив МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Активизация родительской общественности

**Проект «Развитие инфраструктуры МБДОУ»**

Цель: обеспечение формирования качественной развивающей предметно-пространственной игровой среды и материально-технической базы МБДОУ

Задачи:

1. Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств для формирования качественной развивающей предметно-пространственной игровой среды и материально-технической базы

2. Совершенствование материально-технических условий МБДОУ

Мероприятия реализации проекта	Срок реализации	Ответственный за выполнение	Финансовое обеспечение	Планируемый результат
Совершенствование предметно-развивающей среды в МБДОУ: - оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности - пополнение программно-методического обеспечения, методико-дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы, реализуемой в МБДОУ	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель	Субсидия, спонсорские поступления, доход от платных услуг	Пространственная предметно-развивающая игровая среда, соответствующая требованиям СанПиН, образовательной программы, возрастным и индивидуальным особенностям детей
Совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды в МБДОУ (своевременная замена изношенного оборудования)	2016-2020 гг	Заведующий	Субсидия, спонсорские поступления, доход от платных услуг	Ресурсное обеспечение, выполнение требований СанПиН
Осуществление программы производственного контроля	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по ХР	Не требуется дополнительного финансирования	Результаты контроля
Создание на территории МБДОУ плескательного бассейна	2016-2018 гг	Заведующий	Спонсорские поступления, доход от платных услуг	Наличие на территории МБДОУ плескательного бассейна

**Проект «МБДОУ как социокультурный центр»**

Цель: создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения

Задачи:

1. Разработка системы эффективного взаимодействия МБДОУ с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а так же семейного воспитания и повышения квалификации педагогов
2. Формирование положительного имиджа образовательного учреждения как социального партнера, так и социокультурного центра
3. Расширение спектра предоставляемых услуг для населения по обеспечению общедоступного дошкольного образования

Мероприятия реализации проекта	Срок реализации	Ответственный за выполнение	Финансовое обеспечение	Планируемый результат
Внедрение вариативных форм дошкольного образования в деятельность МБДОУ: - осуществление информационно-просветительской работы в СМИ - обеспечение функционирования группы кратковременного пребывания на базе МБДОУ - оказание гувернерских услуг детям, не посещающим дошкольные учреждения	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение уровня осведомленности и мотивированности населения. Предоставление доступного и качественного дошкольного образования детям, не посещающим дошкольные учреждения
Создание условий для внедрения вариативных форм дошкольного образования на базе МБДОУ: - совершенствование материально-технической базы - обеспечение привлечения инвесторов к участию в бизнес-проектах по развитию и внедрению вариативных форм дошкольного образования	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель заместитель заведующего по хозяйственной работе	Не требуется дополнительного финансирования	Соответствие условий современным требованиям
Научно-методический информационный центр управления образования администрации города Белгорода	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение профессиональной квалификации и компетентности педагогических работников, участие в

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 49 г. Белгорода  
Приложения к программе развития МБДОУ д/с № 49

				городских методических объединениях, конкурсах педагогического мастерства, фестивалях, семинарах-практикумах, обмен передовым педагогическим опытом, участие в конкурсах детского творчества. Участие в проектах по педагогической деятельности
ФГАО ДПО Белгородский региональный институт повышения квалификации	2016-2020 гг	Заведующий, старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Повышение профессиональной квалификации и компетентности педагогических работников, участие в городских методических объединениях, конкурсах педагогического мастерства, фестивалях, семинарах-практикумах, обмен передовым педагогическим опытом, участие в конкурсах детского творчества
ОГБУЗ «Городская детская больница», ОГБУЗ «Городская детская поликлиника № 3»	2016-2020 гг	Заведующий, медицинский персонал МБДОУ	Не требуется дополнительного финансирования	Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания в МБДОУ, снижение заболеваемости, просвещение педагогических работников и родительской общественности в вопросах оздоровления и профилактики заболеваний дошкольников
Областная библиотека им. Лиханова	2016-2020	Заведующий, старший воспитатель	Не требуется дополнительного	Участие в совместных мероприятиях, праздниках,

## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 49 г. Белгорода

## Приложения к программе развития МБДОУ д/с № 49

			финансирования	образовательных проектах, организация и проведение экскурсий, конкурсов, совместных мероприятиях по повышению педагогической компетентности, расширению кругозора дошкольников, стимулирование к интеллектуальному развитию
МБОУ СОШ № 29 города Белгорода, МБДОУ СОШ № 7 города Белгорода	2016-2020 гг	Старший воспитатель	Не требуется дополнительного финансирования	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей при подготовке к обучению в школе с целью реализации единой линии развития, преемственности в содержании образования