

**Дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного
учреждения детский сад №49 г.Белгорода
с 01 июля 2019 по 30 июня 2022 года

От работодателя
Наседкиной Ю.Н.
Заведующего МБДОУ
д/с №49 г. Белгорода
24.01.2020

От работника
Шапошник Л.Ю.
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с №49 г. Белгорода

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 13/19-ар-гос от 29.01 20 20 г.
Иванов И.И. (подпись)

Работодатель в лице его представителя Наседкиной Юлии Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации Шапошник Людмилы Юрьевны, действующие на основании Устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «24» января 2020 г. N 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.14 Коллективного договора от "05" июля 2019 г. N 13/19-ОБР, договорились о следующем:

1. Дополнить раздел «8. Улучшение условий и охрана труда» Коллективного договора с 01.06.2019 по 30 июня 2022 годы пунктом 19 следующим содержанием:

«8.19. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора с 01.07.2019 по 30.06.2022 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

Выписка из протокола №1
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 49

от 24 января 2020 года
присутствовало 42 человека

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об избрании председателя и секретаря общего собрания работников МБДОУ д/с №49.
2. О внесении дополнения к Коллективному договору МБДОУ д/с №49.

По второму вопросу слушали председателя Профкома Шапошник ЛЮ., которая предложила к рассмотрению изменения и дополнения к Коллективному договору МБДОУ д/с №49 в части улучшения условий и охраны труда.

Так, Людмила Юрьевна предложила дополнить раздел 8 Коллективного договора МБДОУ д/с №49 на 2019-2022 гг. пунктом, определяющим права работников при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Проголосовали: «за» - единогласно, «против» - 0, «воздержались» - 0.

РЕШЕНИЕ:

1. Принять дополнения к Коллективному договору МБДОУ д/с №49.

Председатель

Секретарь



Ю.Н. Наседкина

А.С.Максименко