

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ д/с № 49

(должность руководителя
Пашкова Я.А.
подпись/расшифровка подписи)
М.П.

«03» марта 2023 г.



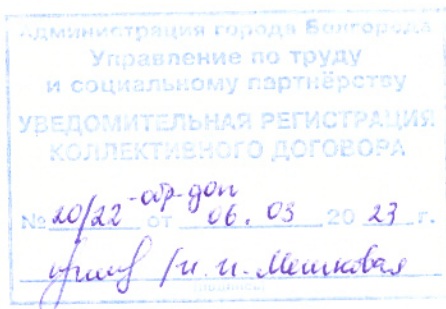
От работников:

Председатель ПК

МБДОУ д/с № 49

(председатель профсоюзной организации)
Шапошник Л.Ю.
подпись/расшифровка подписи)
М.П.

«03» марта 2023 г.



Дополнительное соглашение №2
утверждено на собрании работников
«03» марта 2023 г.
Протокол № 2

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору от «01» июля 2022 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 49 г. Белгорода на 2022-2025 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Пашковой Яны Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Шапошник Людмилы Юрьевны, действующие на основании решения общего собрания работников Учреждения (протокол общего собрания от «14» июня 2022г. № 3), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «14» июня 2022 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие **изменения** в Коллективный договор от «01» июля 2022 г. на 2022-2025 годы:

1. Раздел 1 «Трудовой договор» Коллективного договора от «01» июля 2022 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 г. Белгорода на 2022-2025 годы **дополнить** пунктом 2.7 следующего содержания:

« 2.7. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.»

2. Раздел 5 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора от «14» июня 2022г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 г. Белгорода на 2022-2025 годы **дополнить** пунктом 5.27 следующего содержания:

«5.27. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников
Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.